



УКРАЇНА

ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

04.04.2013 № 6/20-490
м. Донецьк

Про затвердження Програми
зайнятості населення Донецької
області на період до 2017 року

З метою реалізації державної політики зайнятості, створення умов для підвищення рівня зайнятості та зменшення рівня безробіття населення Донецької області, враховуючи постанову Кабінету Міністрів України від 15.10.2012 № 1008 «Про затвердження Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року» та наказ Міністерства соціальної політики України від 11.02.2013 № 50 «Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на період до 2017 року», керуючись статтями 16, 18 Закону України «Про зайнятість населення» та статтею 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Донецької області на період до 2017 року (далі – Програма), що додається.
2. Рекомендувати міським і районним радам розробити та у встановленому порядку затвердити відповідні територіальні програми з урахуванням заходів Програми.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань соціальної політики та охорони здоров'я (Мальцев).

Голова обласної ради

А.М. Федорук

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Донецької обласної ради

04.04.2013 № 6/20-490

**Програма зайнятості населення
Донецької області
на період до 2017 року**

Донецьк
2013

ЗМІСТ

1. Паспорт Програми	4
2. Вступ	6
3. Основні підсумки виконання заходів Програми зайнятості населення Донецької області за 2012 рік	6
4. Визначення проблеми	9
5. Мета Програми	10
6. Шляхи і засоби розв'язання проблеми	10
7. Завдання і заходи Програми, результативні показники	12
8. Координація та контроль за ходом виконання Програми	13
9. Додаток 1	14
10. Додаток 2	25

1. ПАСПОРТ

Програма зайнятості населення Донецької області на період до 2017 року

1.	Ініціатор розроблення програми	Донецька обласна державна адміністрація
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	Наказ Міністерства соціальної політики України від 11 лютого 2013 року № 50 «Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на період до 2017 року». Розпорядження голови облдержадміністрації від 22 лютого 2013 року №90 «Про організацію розробки проекту Програми зайнятості населення Донецької області на період до 2017 року»
3.	Розробник Програми	Донецька обласна державна адміністрація
4.	Співрозробники Програми	Структурні підрозділи облдержадміністрації, виконавчі органи міських рад, райдержадміністрації, територіальні підрозділи центральних органів виконавчої влади, Донецький обласний центр зайнятості
5.	Відповідальний виконавець Програми	Донецький обласний центр зайнятості
6.	Учасники Програми	Структурні підрозділи облдержадміністрації, виконавчі органи міських рад, райдержадміністрації, територіальні органи міністерств та інші центральні органи виконавчої влади
7.	Термін реалізації Програми	2013-2017 роки
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми	Фінансування заходів Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, коштів бюджетів міст та районів та у разі потреби за рахунок коштів підприємств, установ, організацій,

		<p>Фонду соціального захисту інвалідів та других виконавців Програми в межах затверджених кошторисних видатків та у відповідності до покладених на них функцій.</p> <p>Додаткове фінансування за рахунок коштів обласного бюджету не планується.</p> <p>Щорічне фінансування заходів програми буде затверджуватись на сесіях обласної ради, згідно порядку затвердження кошторису Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття</p>
9.	Кількісні та якісні критерії ефективності	<p>У порівнянні з 2012 роком буде досягнуто:</p> <p>збільшення чисельності зайнятого населення віком від 15 до 70 років, визначеною за методологією Міжнародної організації праці на 4,7%;</p> <p>підвищення рівня зайнятості населення віком від 15 до 70 років за методологією МОП на 2 відсоткових пункти;</p> <p>зменшення рівня безробіття населення віком від 15 до 70 років за методологією МОП на 1 відсотковий пункт;</p> <p>збільшення кількості працівників, які підвищили свою кваліфікацію, на 14,0%;</p> <p>забезпечити збільшення чисельності працевлаштованих випускників вищих навчальних закладів в 1,5 рази.</p>
10.	Контроль за виконанням	Донецька обласна державна адміністрація, Донецький обласний центр зайнятості

2. Вступ

Проект Програми зайнятості населення Донецької області на період до 2017 року (далі – Програма) розроблено відповідно до рішення Ради регіонів від 25 грудня 2012 року та статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», постанови Кабінету Міністрів України від 15 жовтня 2012 № 1008 «Про затвердження Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року», наказу Міністерства соціальної політики України від 11 лютого 2013 року № 50 «Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на період до 2017 року».

Програму розроблено з урахуванням соціальних ініціатив Президента України, завдань та положень Програми економічних реформ на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», Концепції створення системи соціальної підтримки працівників підприємств вугільної галузі та населення територій, на яких розміщуються вугледобувні та вуглепереробні підприємства, що перебувають у стадії ліквідації (консервації), затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 05 грудня 2012 року № 990-р, Стратегії економічного і соціального розвитку Донецької області на період до 2015 року, затвердженої рішенням обласної ради від 23 березня 2007 року № 5/8-158, та Програми «Освіта Донеччини. 2012-2016 роки», затвердженої рішенням обласної ради від 29 березня 2012 року № 6/10-253.

3. Основні підсумки виконання заходів Програми зайнятості населення Донецької області за 2012 рік

Послідовна реалізація заходів Програми зайнятості населення Донецької області на 2012-2013 роки та заходів Програми економічного і соціального розвитку Донецької області на 2012 рік сприяла вирішенню соціальних проблем в регіоні, створенню умов щодо підвищення рівня життя населення області, поліпшенню ситуації на ринку праці області.

Незважаючи на зменшення за 2012 рік в цілому обсягу промислового виробництва у порівнянних цінах на 5,4%, внаслідок зниження попиту та цін на зовнішніх ринках металу, було забезпечено позитивну динаміку у вугільній галузі (приріст на 10,3%), хімічній та нафтохімічній промисловості (на 6,0%) і целюлозно-паперовому виробництві, видавничій діяльності (на 2,2%).

У агропромисловому комплексі в усіх категоріях господарств виробництво валової продукції сільського господарства у постійних цінах 2010 року зменшилось на 5,8%.

З метою підвищення ефективності аграрного виробництва, забезпечення потреб населення в продовольстві продовжувалась реалізація інвестиційних проектів, впроваджувалися новітні технології та сучасне обладнання.

У ТОВ «Сади Донбасу» (Костянтинівський район) проведено роботи по закладці молодого саду зерняткових на площі 30,9 га та насаджень фундука - на площі 46,2 га, встановлено крапельне зрошення.

У ТОВ «МИР» (Ясинуватський район) здійснювалось будівництво II черги комплексу з вирощування овочевої продукції на площі 1 га.

Обсяг капітальних інвестицій за рахунок усіх джерел фінансування у 2012 році склав 29 млрд. грн. проти 27,3 млрд. грн. у 2011 році.

У сферу торгівлі в містах і районах області інвестовано 233,9 млн.грн., у тому числі власних коштів підприємств понад 158,8 млн.грн.

Загальний обсяг прямих іноземних інвестицій, залучених в економіку області, порівняно з 01.01.2012, збільшився на 12,6% (або на 334,6 млн. дол. США) і станом на 01.01.2013 склав майже 3,0 млрд. дол. США.

Значна увага на протязі 2012 року приділялась розвитку підприємництва в регіоні. З метою спрощення процедури отримання документів дозвільного характеру в містах і районах області працюють дозвільні центри. Протягом року до них звернулося 65,5 тис. суб'єктів підприємництва, яким видано 46,6 тис. документів дозвільного характеру, зареєстровано майже 8,0 тис. декларацій, надано 75,2 тис. консультацій.

В 2012 році проблемні питання розвитку підприємництва систематично розглядались за участю представників бізнесу та громадських об'єднань підприємців на засіданнях обласної та місцевих координаційних рад з питань розвитку підприємництва, регіональної ради підприємців. Обговорення актуальних питань та перспектив розвитку підприємництва проведено у листопаді 2012 року на Другому регіональному Форумі представників малого та середнього бізнесу, в якому прийняли участь делегації підприємців Донецької, Львівської та Херсонської областей.

У 2012 році проведено універсальну міжнародну виставку – ярмарок малого та середнього бізнесу «Єврорегіон Донбас 2012», в якій прийняли участь більше 300 підприємств з 15 регіонів України та Ростовської області Російської Федерації.

Середньомісячна заробітна плата працівників області в цілому склала 3495 грн., що на 14,1% більше, ніж за 2011 рік. Диференціація рівня оплати праці за видами економічної діяльності залишається значною. Різниця між найвищим та найнижчим рівнем становить 3,3 рази.

Найбільш оплачувані в області працівники підприємств з добування вугілля (5251 грн.), фінансових установ (5134 грн.), підприємств з виробництва коксу (4203 грн.), металургійного виробництва (4235 грн.), надання комунальних та індивідуальних послуг; діяльність у сфері культури та спорту (4895 грн.). Найменший розмір заробітної плати підприємствах з оброблення деревини та виробництва виробів з деревини, крім меблів (1606 грн.), текстильного виробництва (2107 грн.), в установах охорони здоров'я та соціальної допомоги (2255 грн.).

В напрямку розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць в області за 2012 рік фактично було створено

90,6 тис. робочих місць (125,4% від передбаченого Програмою), в тому числі для працівників у юридичних осіб – 47,9 тисяч, або 52,9% загальної кількості; для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців – 29,1 тисячі, або 32,1%, зареєстровано суб'єктів підприємницької діяльності – 13,6 тис., або 15,0%. За рахунок коштів Донецького обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів у 2012 році створено 26 додаткових робочих місць для працевлаштування інвалідів.

Важливу роль щодо сприяння громадянам в реалізації їх права на працю відіграють на сучасному етапі партнерські відносини між службою зайнятості і роботодавцями. Зміцненню партнерських стосунків між службою зайнятості і роботодавцями у 2012 році сприяли заходи, що організовувались міськими та районними центрами зайнятості.

Протягом 2012 року з метою сприяння працевлаштуванню громадян міськими та районними центрами зайнятості було проведено 443 ярмарків вакансій, професій та послуг служби зайнятості, 38 ярмарків кар'єри, 438 презентацій роботодавців, 585 Днів центру зайнятості та Днів відкритих дверей центру зайнятості, 90 презентацій послуг служби зайнятості, 125 засідань «круглих столів» за участю соціальних партнерів, роботодавців та засобів масової інформації, 20 прес-конференцій, 24 брифінги.

З метою орієнтації молодих осіб на отримання робітничих професій пріоритетним напрямом у формуванні активної політики продуктивної зайнятості населення являється професійна орієнтація. Широку популярність набули заходи з використанням програмно-апаратного комплексу «Профорієнтаційний термінал». В загальноосвітніх навчальних закладах Донецької області на сьогоднішній день встановлено 681 термінал для професійної орієнтації школярів та їх батьків.

Протягом 2012 року спеціалістами служби зайнятості профорієнтаційною роботою з використанням програмно-апаратного комплексу «Профорієнтаційний термінал» проведено 1,5 тис. групових заходів за участю 40,7 тис. осіб.

Для учнівської молоді протягом 2012 року спеціалістами служби зайнятості проведено 103 дні відкритих дверей, в яких взяли участь 3,6 тис. осіб; 811 профорієнтаційних уроків для учнівської молоді, в яких взяли участь 22,2 тис. осіб

З метою інформування населення та громадськості про стан ринку праці та можливості служби зайнятості щодо соціального захисту населення від безробіття, Донецькою обласною службою зайнятості постійно висвітлюється у засобах масової інформації ситуація на регіональному та локальних ринках праці, хід реалізації територіальних програм зайнятості населення. Протягом 2012 року у друкованих виданнях регіонального та місцевого рівня вийшло 719 публікацій, в тому числі 507 тематичних, 212 об'яв і анонсів заходів.

Все це сприяло зменшенню обсягів вивільнення працівників в регіоні. За 2012 рік в цілому по області було вивільнено 10,1 тис. осіб. У порівнянні з 2011 роком чисельність вивільнених працівників зменшилась в 1,2 рази.

Рівень зайнятості населення віком від 15 до 70 років, визначений за методологією Міжнародної організації праці (далі - МОП), збільшився в цілому по області з 59,5% за 2011 рік до 60,0% за 2012 рік.

Чисельність безробітного населення за методологією МОП за 2012 рік становила 171,8 тис. осіб, що на 5,9 тис. менше, ніж у 2011 році. Було досягнуто зменшення рівня безробіття серед населення віком від 15 до 70 років з 8,2% до 8,0% відповідно.

Ситуація на зареєстрованому ринку праці протягом 2012 року характеризувалась наступними даними:

кількість незайнятих громадян, які користувалися послугами державної служби зайнятості, у порівнянні з 2011 роком зменшилась на 10,9% і становила 113,3 тис. осіб;

кількість наданих роботодавцями в службу зайнятості вакансій у 2012 році збільшилась у порівнянні з 2011 роком на 23,4% та склала 100,2 тис. одиниць.

Проведення послідовної системної роботи щодо охоплення безробітних активними заходами сприяння зайнятості дозволило протягом 2012 року:

працевлаштувати на вільні робочі місця – 43,0 тис. громадян, що складає 79,3% від програмного показника,

в тому числі:

молоді – 23,2 тис. осіб;

вивільнених працівників – 1,6 тис. осіб;

інвалідів – 0,9 тис. осіб;

інших громадян, для яких передбачені додаткові гарантії зайнятості – 5,9 тис. осіб;

забезпечити професійне навчання – 13,6 тис. безробітних, що складає 80,0% від програмного показника;

сприяти організації оплачуваних громадських робіт для 31,8 тис. громадян, що складає 120,0% від програмного показника;

охопити профорієнтаційними послугами 220,0 тис. осіб, що складає 97,7% від програмного показника (з них незайнятого населення – 106,7 тис. осіб).

4. Визначення проблеми

В сфері зайнятості населення існує низка проблем, які потребують вирішення.

На сьогоднішній день роботодавці області відзначають брак кваліфікованих фахівців, який існує на підприємствах майже всіх галузей промисловості. Сучасний стан економіки області ставить підвищені вимоги до якості робочої сили, її конкурентоспроможності. Інтенсифікація виробництва, впровадження інноваційних технологій на фоні нових глобальних викликів спричиняють підвищення вимог до професійних якостей працівника, рівня його знань, навичок та умінь.

На ринку праці області триває:

демографічна криза, яка позначається стійкими темпами старіння населення області та зростання дефіциту трудових ресурсів;
професійно-кваліфікаційний дисбаланс попиту та пропозицій робочої сили.

Актуальною проблемою ринку праці залишається сприяння зайнятості громадян, які потребують додаткового соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці. Так, для працевлаштування осіб з інвалідністю необхідно удосконалити механізм стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні робочих місць для таких осіб.

Потребує додаткової уваги питання соціальної підтримки працівників підприємств вугільної галузі та населення територій, на яких розміщуються вугледобувні та вуглепереробні підприємства, що перебувають у стадії ліквідації (консервації), вирішення питання розширення зайнятості населення в монофункціональних містах.

Потребує додаткової уваги питання детінізації доходів та легалізації зайнятості населення області.

5. Мета Програми

Метою Програми є:

розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю, збереження та розвиток трудового потенціалу та підвищення ролі учасників соціального діалогу у перетвореннях на ринку праці.

6. Шляхи і засоби розв'язання проблеми

Основні тенденції, які відбуватимуться на регіональному ринку праці, будуть зумовлені загальним соціально-економічним становищем, впливом регіональних особливостей господарського комплексу.

Провідним напрямком щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення Донецької області до 2017 року визначено в Програмі розширення сфери застосування праці.

У вугільній промисловості на вуглевидобувних підприємствах продовжиться будівництво нових горизонтів, введення в експлуатацію лав із застосуванням високопродуктивної техніки, впровадження заходів з утилізації шахтного газу метану.

У легкій промисловості передбачається модернізація та оновлення основних виробничих засобів на взуттєвій фабриці «Аспект», ЗАТ «Золоте Руно-Донецьк», ПАТ «Швея».

Розвиток транспортного комплексу та зв'язку дозволить повно та якісно забезпечити потреби економіки та населення області у перевезеннях і послугах зв'язку. Продовжиться оновлення усіх видів рухомого складу, будівництво та

реконструкція об'єктів транспортної інфраструктури, підприємств зв'язку з впровадженням сучасного обладнання та новітніх технологій.

З метою збільшення виробництва конкурентоспроможної сільськогосподарської продукції, подальшого розвитку інфраструктури аграрного ринку буде продовжено реалізацію інвестиційних проектів, впровадження новітніх технологій та сучасного обладнання (ТОВ «АПК «ЗЕРНОРЕСУРС», ТОВ «Сади Донбасу», ПрАТ «АПК-ІНВЕСТ», ДП «Птахофабрика Шахтарська Нова», ПрАТ «Бахмутський аграрний союз», ПрАТ «Екопрод», ОРСП «Господар», ОРСП «Азовський» та інші), що безпосередньо сприятиме створенню нових робочих місць.

Також буде сприяти розширенню сфери застосування праці:

- проведення Чемпіонату світу з легкої атлетики 2013 року серед юнаків та Чемпіонату «Євробаскет-2015»;

- реалізація проекту зі створення відкритих спортивних комплексів загального користування з тренажерами, хокейною коробкою, баскетбольними та волейбольними стійками «Стадіон у дворі»;

- реконструкція учбово-спортивного корпусу Донецького вищого училища олімпійського резерву ім. С. Бубки (II черга);

- капітальний ремонт та технічне оснащення КП «РСК «Олімпійський» (м. Донецьк);

- будівництво багатофункціональної спортивної споруди «Кальміус-Арена».

Пріоритетними складовими підвищення якості робочої сили на регіональному ринку праці до 2017 року будуть:

- нові формати професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації незайнятого населення;

- актуалізація професійної орієнтації;

- підвищення рівня конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком від 45 років (додаток 1).

Система організації професійного навчання безробітних удосконалюватиметься в напрямку максимального задоволення потреб роботодавців в робітничих кадрах, навчання за індивідуальними планами, шляхом стажування безпосередньо на підприємствах та в організаціях, активного використання навчальної бази центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості, в першу чергу – Державного навчального закладу «Донецький центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості».

Очікується, що чисельність безробітного населення, визначена за методологією Міжнародної організації праці, зменшиться з 171,8 тис. осіб у 2012 році до 149 тис. осіб у 2017 році, рівень безробіття – з 8,0 до 7,0% відповідно. Чисельність зайнятих економічною діяльністю збільшиться відповідно до 2017 року на 93,0 тис. осіб і складе 2078,4 тис. осіб, а рівень зайнятості осіб віком від 15 до 70 років зросте до 62,4%.

7. Завдання і заходи Програми, результативні показники

Програмою зайнятості передбачені заходи, виконання яких сприятиме підвищенню зайнятості населення.

З метою розширення сфери застосування праці передбачені наступні заходи:

- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно-активного населення; підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції;
- сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних мовах конкурувати на ринку праці;
- сприяння зайнятості молоді, шляхом посилення комплексних послуг з профорієнтації з метою подальшого професійного самовизначення молоді, сприяння забезпеченню працездатної молоді, в першу чергу, неповнолітніх, дітей-сиріт і дітей, які позбавлені батьківського піклування, першим робочим містом після закінчення або припинення навчання в загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих учбових закладах, завершення професійної підготовки і перепідготовки, в тому числі з числа безробітної молоді, шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску.

Підвищенню професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення, вдосконаленню якості робочої сили буде сприятиме:

- забезпечення організації професійного навчання безробітних по індивідуальній і дуальній формі навчання з метою оперативного і якісного задоволення потреб роботодавців в кваліфікованій робочій силі,
- професійне навчання та перенавчання населення, за професіями, які необхідні на регіональному ринку праці,
- розширення індивідуальних форм навчання.

Значна увага буде приділятися підвищенню мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції, сприянню зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці (додаток 2).

Організаційно-інформаційному забезпеченню реалізації Програми сприятиме постійне висвітлення в засобах масової інформації, у тому числі з використанням інтернет-ресурсів, ходу реалізації Програми, стан регіонального ринку праці і можливості служби зайнятості по соціальному захисту населення від безробіття.

Виконання поставлених завдань надасть змогу до 2017 року досягти в області поставленої мети й індикаторів сприяння зайнятості та зниження рівня безробіття.

У порівнянні з 2012 роком буде досягнуто:

збільшення чисельності зайнятого населення віком від 15 до 70 років, визначеною за методологією Міжнародної організації праці на 4,7%;

- підвищення рівня зайнятості населення віком від 15 до 70 років за методологією МОП на 2 відсоткових пункти;
- зменшення рівня безробіття населення віком від 15 до 70 років за методологією МОП на 1 відсотковий пункт;
- збільшення кількості працівників, які підвищили свою кваліфікацію, на 14,0%;
- збільшення чисельності випускників вищих навчальних закладів в 1,5 рази.

8. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Фінансування заходів Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, коштів бюджетів міст та районів та у разі потреби за рахунок коштів підприємств, установ, організацій, Фонду соціального захисту інвалідів та других виконавців Програми в межах затверджених кошторисних видатків та у відповідності до покладених на них функцій.

У 2013 році заходи Програми будуть профінансовані у сумі 48714,2 тисяч грн., в тому числі за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття - 47154,2 тисяч грн., за рахунок коштів бюджетів міст та районів -1560,0 тисяч грн..

Щорічне фінансування заходів Програми буде затверджуватись на сесіях обласної ради, згідно порядку затвердження кошторису Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Додаткове фінансування за рахунок коштів обласного бюджету не планується.

Координацію та контроль за реалізацією заходів Програми зайнятості населення Донецької області на період до 2017 року здійснюватимуть Донецький обласний центр зайнятості, департаменти соціального захисту населення та економіки облдержадміністрації шляхом забезпечення:

- систематичного розгляду питань щодо виконання завдань Програми місцевими органами виконавчої влади і органами місцевого самоврядування, прийняття відповідних розпоряджень та рішень;

- щоквартального моніторингу реалізації заходів Програми;

- інформування про хід виконання Програми голови облдержадміністрації;

- інформування населення про хід виконання Програми у засобах масової інформації.

**Таблиця 1. Основні показники ринку праці
по Донецькій області**

Найменування показника	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	звіт	звіт	очікуване	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком від 15 до 70 років (у середньому за період), тис. осіб - усього	1995,4	1985,4	2006,6	2024,5	2042,3	2060,3	2078,4
з них зайнятого населення працездатного віку	1857,9	1861,2	1878,5	1895,0	1911,7	1928,5	1945,5
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення:							
віком від 15 до 70 років	59,5	60,0	60,4	60,9	61,5	62,0	62,4
працездатного віку	69,2	69,4	69,8	70,0	70,2	70,4	70,5
віком від 15 до 24 років	37,8	38,2	38,5	39,0	39,5	40,0	40,5
3. Чисельність безробітного населення віком від 15 до 70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб - усього	177,7	171,8	167,9	163,0	158,2	153,5	149,0
працездатного віку	177,7	171,8	167,9	163,0	158,2	153,5	149,0
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення:							
віком від 15 до 70 років	8,2	8,0	7,8	7,6	7,4	7,2	7,0
працездатного віку	8,7	8,5	8,2	8,0	7,8	7,6	7,4
віком від 15 до 24 років	24,3	23,7	23,0	22,5	22,0	21,5	21,0

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки
та використання робочої сили
по Донецькій області**

Найменування показника	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	звіт	звіт	очікуване	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб - усього	61,8	47,2	47,2	46,7	37,8	43,6	46,1
у тому числі:							
випускники вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	27,2	22,6	18,3	17,9	11,2	15,6	15,0
з них працевлаштовані як молоді працівники;	10,2	8,5	10,3	17,9	11,2	15,6	15,0
випускники вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	17,8	14,1	13,8	13,3	12,8	13,3	15,5
з них працевлаштовані як молоді працівники;	14,3	11,3	13,8	13,3	12,8	13,3	15,5
випускники професійно-технічних навчальних закладів, усього	16,8	10,6	15,1	15,5	13,8	14,8	15,6
з них працевлаштовані як молоді працівники	13,2	8,6	15,1	15,5	13,8	14,8	15,6
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього	-	-	100	110	120	130	140

з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	-	-	50	55	60	65	70
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	-	-	30	50	80	120	150
в тому числі з отриманням:							
одноразової адресної допомоги	-	-	20	40	70	110	140
житла	-	-					
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	1139,4	1148,3	1140,0	1132,0	1124,0	1116,0	1108,0
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	11,6	9,0	7,2	5,8	4,6	3,7	2,9
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	1,02	0,8	0,6	0,5	0,4	0,3	0,3
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	63,5	55,4	48,8	42,9	37,8	33,3	29,3
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	5,6	4,8	4,3	3,8	3,4	3,0	2,6

7. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	152.8	156.1	156.2	157.3	158.5	159.6	160.7
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	13,4	13,6	13,7	13,9	14,1	14,3	14,5
8. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	42.3	43.4	44.5	45.6	46.4	47.3	48.5
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	3,7	3,8	3,9	4,0	4,1	4,2	4,4
у тому числі:							
за кошти роботодавця	-	-					
за власні кошти	-	-					
9. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	-	-	1209	1220	1230	1240	1250

**Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця
по Донецькій області**

Найменування показника	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	звіт	звіт	очіку- ване	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	-	-	67860	67947	68849	69636	70588
з них:	-	-					
1.1 юридичними особами	-	-	31590	31500	31984	32571	32986
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	-	-	36270	36447	36865	37065	37602
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*:	-	-	67860	67947	68849	69636	70588
• сільське господарство, мисливство, лісове господарство	-	-	1600	2000	2000	2015	2015
• рибальство, рибництво	-	-	80	80	85	90	90
• добувна промисловість	-	-	1900	1700	2000	2200	2200
• переробна промисловість	-	-	5000	5000	5200	5250	5300
• виробництво та розподілення електроенергії, газу та води	-	-	550	600	600	600	650
• будівництво	-	-	3800	3850	3900	4000	4000

Найменування показника	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	звіт	звіт	очікуване	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
• торгівля; ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	-	-	28440	28500	28695	28895	29453
• діяльність готелів та ресторанів	-	-	2900	3000	3000	3000	3000
• діяльність транспорту та зв'язку	-	-	4000	4000	4000	4000	4100
• фінансова діяльність	-	-	1200	1200	1200	1200	1200
• операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	-	-	9910	9487	9554	9616	9700
• державне управління	-	-	430	330	315	320	330
• освіта	-	-	1090	1100	1100	1150	1200
• охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	-	-	2860	2800	2800	2900	2900
• надання комунальних та індивідуальних послуг; діяльність у сфері культури та спорту	-	-	4100	4300	4400	4400	4450
• діяльність домашніх господарств	-	-	0	0	0	0	0
• діяльність екстериторіальних організацій	-	-	0	0	0	0	0
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	-	-	1496	1505	1550	1575	1600
в тому числі:							

Найменування показника	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	звіт	звіт	очікуване	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	-	-	1047	1054	1085	1103	1120
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	200	210	225	235	240
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	847	844	860	868	880
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	-	-	449	451	465	472	480
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	449	451	465	472	480

* Види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08 жовтня 2010 року № 22-2, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 01 листопада 2010 року за № 1014/18309.

**Таблиця 3.1. Розширення сфери прикладання праці
по Донецькій області**

(кількість створених робочих місць обраховується відповідно до Методики моніторингу створення робочих місць, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 12 квітня 2006 року № 512 «Деякі питання моніторингу створення робочих місць»)

Найменування показника	2013	2014	2015	2016	2017
	очіку- ване	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
Всього область	67860	67947	68849	69636	70588
Донецький МЦЗ	22015	22015	22165	22500	22800
Авдіївський МЦЗ	450	410	410	415	420
Артемівський МЦЗ	1350	1350	1365	1385	1400
Горлівський МЦЗ	4000	4000	4040	4100	4330
Дебальцевський МЦЗ	650	650	660	670	680
Дзержинський МЦЗ	620	620	630	640	650
Димитровський МЦЗ	550	400	400	400	400
Добропільський МЦЗ	1070	1070	1075	1080	1090
Докучаєвський МЦЗ	400	400	405	410	415
Дружківський МЦЗ	1500	1300	1400	1400	1400
Єнакіївський МЦЗ	1500	1500	1510	1520	1530
Жданівський МЦЗ	180	180	185	190	195
Кіровський МЦЗ	450	400	400	400	400
Костянтинівський МЦЗ	1500	1500	1515	1530	1540
Краматорський МЦЗ	3510	3510	3540	3570	3600
Красноармійський МЦЗ	1230	1230	1300	1400	1500
Краснолиманський МЦЗ	545	545	550	555	560
Макіївський МЦЗ	5200	5000	5200	5200	5300
Маріупольський МЦЗ	6000	7000	7000	7000	7000
Новоградівський МЦЗ	150	150	155	155	155
Селидівський МЦЗ	550	550	555	560	565
Слов'янський МЦЗ	3050	3050	3080	3160	3180
Сніжнянський МЦЗ	1200	1200	1210	1220	1230
Торезький МЦЗ	1200	900	1000	1000	1000
Вугледарський МЦЗ	400	400	405	410	415
Харцизький МЦЗ	1000	1000	1010	1020	1030
Шахтарський МЦЗ	1100	1100	1100	1100	1100
Ясинуватський МЦЗ	860	880	890	900	910
Олександрівський РЦЗ	410	410	415	420	420
Амвросіївський РЦЗ	500	500	505	510	515
Великоновосілівський РЦЗ	700	700	705	710	715
Волноваський РЦЗ	870	877	884	891	898
Володарський РЦЗ	190	190	195	195	195
Мар'їнський РЦЗ	920	920	930	940	950
Новоазовський РЦЗ	550	550	555	560	565
Першотравневий РЦЗ	500	500	505	510	515
Старобешівський РЦЗ	420	420	425	430	435
Тельманівський РЦЗ	570	570	575	580	585

**Таблиця 4. Надання соціальних послуг службою зайнятості
по Донецькій області**

тис. осіб

Найменування показника	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	звіт	звіт	очіку- ване	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	127,1	113,3	122,6	114,3	113,7	113,2	112,8
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	86,4	80,8	98,0	89,9	89,9	89,1	88,6
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	54,5	43,0	42,0	42,5	42,9	43,3	43,5
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	23,3	21,1	19,7	22,9	23,1	23,3	23,4
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	15,8	13,6	14,0	14,5	14,9	15,2	15,5
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	30,2	31,8	14,0	14,5	14,8	15,0	15,1
з них зареєстрованих безробітних	30,2	31,8	14,0	14,4	14,7	14,9	15,0
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	49,2	44,9	45,4	45,5	45,6	45,7	45,8
з них організували власну справу	1,0	0,6	0,8	0,8	0,9	0,9	1,0

**Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів
по Донецькій області**

Найменування показника	<i>осіб</i>						
	2011 звіт	2012 звіт	2013 очіку- ване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	45964	45614	45800	45850	45900	45950	46000
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	74	26	41	42	43	44	45
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	3984	4112	4200	4250	4300	4350	4400
3.1. з них зареєстровані безробітні	3522	3669	3800	3850	3900	3950	4000
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	849	887	890	910	940	960	980
4.1. з них зареєстровані безробітні	696	727	750	750	770	790	810
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	32	40	50	50	50	50	60
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	637	571	250	270	290	300	300
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	637	571	250	270	290	300	300
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	421	356	360	370	380	390	400

Найменування показника	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	звіт	звіт	очікуване	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
зокрема за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	1	1	1	2	2	2
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	421	355	359	369	378	388	398
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше, ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	-	-	4	4	4	4	4
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	0	0	0	0	0	0	0

* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 10 лютого 2007 року №42 за погодженням з Державним комітетом статистики України та Державним комітетом підприємництва України (зареєстрований у Міністерстві юстиції України 13 лютого 2007 року за №117/13384).

Додаток 2
Напрями діяльності та заходи Програми

Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію на 2013 рік *, тис. грн.							Очікуваний результат
			У тому числі за рахунок коштів:							
			Всього	державного бюджету	обласного бюджету	бюджету міст і районів	підприємств	інших Джерел (Фонд державного соціального страхування на випадок безробіття)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць										
Сприяння створенню не менше 4,4 тис. суб'єктів підприємницької діяльності з числа безробітних шляхом організації відповідної професійної підготовки та надання одноразової допомоги для організації підприємницької діяльності	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, Райдержад міні-страції, виконавчі органи міських рад	15143,7	-	-	-	-	-	15143,7	Розвиток підприємницької ініціативи серед безробітних

<p>Організація проведення громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру для безробітних на паритетних засадах фінансування. з метою задоволення суспільних потреб територіальних громад</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>	<p>Виконавчі органи міських рад, райдержад міні-страції, Донецький обласний центр зайнятості</p>	<p>5949.0</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>1560.0</p>	<p>-</p>	<p>4389.0</p>	<p>Підвищення рівня тимчасової зайнятості населення</p>
<p>Реалізація норм статті 26 Закону України «Про зайнятість населення» щодо запровадження стимулів зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць для громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, у тому числі для осіб з інвалідністю, неповнолітніх та дітей-сиріт шляхом компенсації роботодавцю фактичних витрат у розмірі сдиного внеску</p>	<p>До 2017 року</p>	<p>Донецький обласний центр зайнятості, Донецьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, виконавчі органи міських рад, райдержад мі-нстрації</p>	<p>5054.7</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>5054.7</p>	<p>Збереження та розвиток трудового потенціалу</p>	

Посилення роботи, в тому числі інформаційно-роз'яснювальної, щодо запобігання та виявлення нелегального найму, форм зайнятості та оплати праці, що суперечать трудовому законодавству України	Протягом 2013-2017 років	Виконавчі органи міських рад, райдержадміні-страції, Донецький обласний центр зайнятості, Державна податкова служба у Донецькій області	-	-	-	-	Створення умов для легалізації зайнятості та доходів населення
Здійснення надання комплексу превентивних послуг серед трудових колективів у разі запланованого вивільнення працівників з метою уникнення соціальної напруги на ринку праці	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, обласна рада профспілок	-	-	-	-	Зменшення соціальної напруги на ринку праці області

Забезпечення надання соціальних послуг вивільненим працівникам підприємств вугільної галузі та населенню територій, на яких розміщуються вугледобувні та вуглепереробні підприємства, що перебувають у стадії ліквідації (консервації)	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконавчі органи міських рад	-	-	-	-	26147,4	1560,0	-	24587,4	Зменшення соціальної напруги на ринку праці в містах, де розташовані вуглепереробні підприємства
Всього			--	-	-	-	26147,4	1560,0	-	24587,4	
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення											
Сприяння зменшенню дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили на ринку праці шляхом професійної орієнтації, підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних за професіями, що користуються попитом на ринку праці	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, управління освіти і науки, департамент економіки облдержадміністрації	-	-	-	-	-	-	-	-	Підвищення конкурентоспроможності безробітних

<p>Забезпечення врахування ситуації на ринку праці та потреби роботодавців у кваліфікованих робітниках при підготовці матеріалів щодо ліцензування навчальних закладів за новими професіями і спеціальностями</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>	<p>Управління освіти і науки облдержадміністрації, Донецький обласний центр зайнятості,</p>	-	-	-	-	-	<p>Підвищенні професійного рівня та кваліфікації працівників з урахуванням потреб ринку праці</p>
<p>Забезпечення охоплення не менше 90% безробітних комплексними профорієнтаційними послугами з метою підвищення мотивації безробітних громадян до отримання конкурентоспроможних на ринку праці області професій та спеціальностей</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>	<p>Донецький обласний центр зайнятості</p>	-	-	-	-	-	<p>Підвищення мотивації безробітних громадян до отримання професій та спеціальностей, які користуються попитом на ринку праці</p>

Здійснення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних на замовлення роботодавців або для самозайнятості. з урахуванням потреб регіонального ринку праці, в тому числі за інтегрованими професіями	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, Донецький центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості управління освіти і науки облдержадміністрації	7862,5	-	-	-	7862,5	Підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили
Забезпечення реалізації пункту 5 статті 35 Закону України «Про зайнятість населення» щодо підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації	50,8	-	-	-	50,8	Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення

<p>Сприяння реалізації статті 30 Закону України «Про зайнятість населення» шляхом видачі ваучерів для проходження перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності регіону з метою підвищення конкурентоспроможності незайнятих громадян віком старше 45 років</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>	<p>Донецький обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації</p>	<p>13938,6</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>13938,6</p>	<p>Підвищення конкурентоспроможності незайнятих громадян віком старше 45 років</p>
<p>Надання методичної та практичної допомоги закладам профтехосвіти та державному навчальному закладу «Донецький центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості» щодо впровадження інноваційних технологій навчання дорослого населення</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>	<p>Управління освіти і науки облдержадміністрації, Донецький обласний центр зайнятості</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Підвищення якості підготовки кадрів потребам соціально-економічного розвитку регіонів</p>

Забезпечення роботи обласної Ради з питань професійної орієнтації населення Донецької області з метою координації зусиль органів виконавчої влади та сторін соціального діалогу щодо удосконалення профорієнтаційної роботи в регіоні	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Забезпечення проф.лактичного впливу на стан ринку праці
---	--------------------------	-------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

<p>Організація проведення щомісячно ярмарок професій, професіографічних зустрічей, проффорієнтаційних уроків, акцій «Випускник», днів відкритих дверей для учнівської молоді з метою підвищення іміджу робітничих професій, популяризації професій пріоритетних галузей економіки регіону, активізації проведення проффорієнтаційної роботи з учнівською молоддю, батьками, педагогами, підвищення їх поінформованості з питань стану ринку праці та вибору професії</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>	<p>Донецький обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації</p>	<p>599,5</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>599,5</p>	<p>Підвищення мотивації зацікавленості молоді до оволодіння робітничими професіями</p>
--	---------------------------------	--	--------------	----------	----------	----------	----------	--------------	--

Забезпечення підвищення якості бази вакансій шляхом щоквартального направлення відомостей про вакансії для кваліфікованих працівників з мінімальною заробітною платою до податкових органів для вжиття відповідних заходів впливу	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Підвищення якості робочих місць за умовами та оплатою праці
Проведення системної інформаційно-роз'яснювальної роботи для населення та роботодавців щодо послуг на ринку праці шляхом організації тематичних семінарів, оновлення інформаційних стендів, публікацій в ЗМІ та на веб-порталі служби зайнятості Донецької області	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Систематичне інформування населення та роботодавців щодо попиту та пропозицій на ринку праці
Всього			22451,1-	-	-	-	-	22451,1	
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції									

<p>Обговорення та висвітлення у місцевих засобах масової інформації, на засіданнях круглих столів, дискусіях; конференціях, тренінгах; на веб-порталі служби зайнятості Донецької області діючого законодавства з питань працевлаштування громадян України за кордоном з метою запобігання торгівлі людьми, попередження нелегального працевлаштування за кордоном</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>	<p>Управління у справах сім'ї та молоді, департамент праці та соціального захисту населення, Донецький обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Донецька обласна Ліга ділових та професійних жінок, Донецький обласний центр зайнятості, виконавчі органи міських рад, райдержадміністрації</p>							<p>Запобігання торгівлі людьми, попередження нелегального працевлаштування за кордоном</p>
--	---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Проведення тематичних цільових семінарів з безробітними різних вікових груп з метою запобігання торгівлі людьми, попередження нелегального працевлаштування за кордоном	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, Донецька обласна Ліга ділових та професійних жінок	-	-	-	-	-	-	Запобігання торгівлі людьми, попередження нелегального працевлаштування за кордоном
Організація регулярного проведення профорієнтаційних заходів у віддалених населених пунктах області з використанням мобільних технічних засобів, сучасних інформаційно-комунікаційних технологій та засобів зв'язку	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, управління у справах сім'ї та молоді, управління освіти і науки облдержадміністрації	-	-	-	-	-	-	Узгодження інтересів особистості й суспільства при розвитку трудових ресурсів

Забезпечення постійного оновлення рубрики на веб-порталі служби зайнятості Донецької області «Служба зайнятості – випускникам шкіл»: висвітлення питань мобільності робочої сили та трудової міграції	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Формування в школярів готовності до усвідомленого вибору майбутньої професії
Забезпечення проведення роз'яснювальної роботи серед роботодавців щодо застосування праці іноземців та осіб без громадянства з метою запобігання їх нелегальної зайнятості	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, виконавчі органи міських рад, райдержадміністрації	-	-	-	-	-	-	Удосконалення системи трудових відносин на підприємствах
Всього			-	-	-	-	-	-	
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці									

Створення та організація роботи обласної міжвідомчої комісії з питань забезпечення гарантій зайнятості неповнолітніх, дітей-сиріт і дітей, які позбавлені батьківського піклування, та відповідних комісій у містах та районах області	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, виконавчі органи міських рад та райдержадміністрації, служба у справах дітей облдержадміністрації	-	-	-	-	-	-	Забезпечення соціального супроводу зайнятості неповнолітніх дітей-сиріт і дітей, які позбавлені батьківського піклування
Винесення на розгляд обласної міжвідомчої комісії з питань забезпечення гарантій зайнятості неповнолітніх, дітей-сиріт і дітей, які позбавлені батьківського піклування, питань у межах компетенції для забезпечення продуктивної зайнятості осіб даних категорій	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, служба у справах дітей облдержадміністрації, виконавчі органи міських рад та райдержадміністрації	-	-	-	-	-	-	Підвищення продуктивної зайнятості неповнолітніх, дітей-сиріт і дітей, які позбавлені батьківського піклування

Забезпечення висвітлення вимог законодавства щодо прав та гарантій зайнятості неповнолітніх осіб, дітей-сиріт і дітей, які позбавлені батьківського піклування, осіб з інвалідністю у місцевих засобах масової інформації та на інформаційних сайтах	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, служба у справах дітей облдержадміністрації, Донецьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-	-	Підвищення рівня інформування неповнолітніх осіб, дітей-сиріт і дітей, які позбавлені батьківського піклування, осіб з інвалідністю щодо можливостей працевлаштування
Сприяння впровадженню нових форм профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю з метою зацікавленості в професіях та спеціальностях, які користуються попитом на ринку праці	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, управління освіти і науки, управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації	-	-	-	-	-	-	Підвищення мотивації молоді до оволодіння робітничими професіями

З метою подальшого професійного самовизначення надання комплексних профорієнтаційних послуг випускникам загальноосвітніх шкіл, шкіл-інтернатів, в т.ч. з числа дітей-сиріт, підлітків, які перебувають на обліку в службі у справах дітей, а також особам з інвалідністю	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, управління освіти і науки, управління у справах сім'ї та молоді, служба у справах дітей облдержадміністрації, Донецький обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	-	-	-	-	-	-	Систематичне інформування молоді щодо можливостей працевлаштування
--	--------------------------	---	---	---	---	---	---	---	--

<p>Сприяння проведенню: регіональних турів Всеукраїнських конкурсів «Бізнес – план підприємницької діяльності серед молоді» та «Молодий підприємець року»; циклу тренінгів з працевлаштування молоді у вищих навчальних закладах Донецької області «Крок до успіху»</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>	<p>Управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації</p>	-	-	-	-	-	-	<p>Підтримка економічно активного населення, зокрема молоді, у започаткуванні власної справи</p>
<p>Забезпечення організації роботи трудових об'єднань молоді та таборів праці та відпочинку в Донецькій області та АР Крим в рамках Всеукраїнської акції «Молодіжні трудові загони - 2013»</p>	<p>Протягом 2013 року</p>	<p>Управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації</p>	-	-	-	-	-	-	<p>Підвищення мотивації до праці молоді</p>
<p>Організація проведення семінарів з питань вторинної зайнятості учнівської та студентської молоді у Донецькій області</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>	<p>Управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації</p>	-	-	-	-	-	-	<p>Підвищення рівня вторинної зайнятості молоді</p>

<p>Забезпечення реалізації статті 29 Закону України «Про зайнятість населення» щодо підвищення конкурентоспроможності та компетентності студентської молоді, зокрема осіб з інвалідністю, шляхом укладання договорів про стажування між роботодавцями та особами, які продовжують навчання</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>	<p>Донецький обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації, Донецьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Підвищення конкурентоспроможності та компетентності студентської молоді, зокрема осіб з інвалідністю</p>
--	---------------------------------	---	----------	----------	----------	----------	----------	----------	---

<p>Сприяння забезпеченню працездатної молоді, у першу чергу неповнолітніх, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, першим робочим місцем після закінчення або припинення навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, завершення професійної підготовки і перепідготовки, у тому числі з числа безробітної молоді, шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі сдиного внеску</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>	<p>Донецький обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, управління у справах сім'ї та молоді, управління освіти і науки облдержадміні-страції, Донецький обласний центр зайнятості, виконавчі органи міських рад та райдержадміні-страції</p>	<p>115,7</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>115,7</p>	<p>Підвищення рівня зайнятості неповнолітніх, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування</p>
--	---------------------------------	--	--------------	----------	----------	----------	----------	--------------	--

Забезпечення надання комплексу соціальних послуг, передбачених законодавством про зайнятість, військовослужбовцям, які звільняються з лав Збройних Сил України у зв'язку з реформуванням і не мають права на пенсію	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, виконавчі органи міських рад, райдержадміні-страції	-	-	-	-	-	-	Підвищення рівня зайнятості військовослужбовців, які звільняються з лав Збройних Сил України у зв'язку з реформуванням і не мають права на пенсію
Організація надання соціальних послуг на ринку праці особам з інвалідністю, забезпечивши індивідуальний підхід та доступність з урахуванням медичних рекомендацій, побажань громадян та стану ринку праці області	Протягом 2013-2017 років	Донецький обласний центр зайнятості, Донецьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, виконавчі органи міських рад, райдержадміні-страції	-	-	-	-	-	-	Підвищення рівня зайнятості осіб з інвалідністю

<p>Забезпечення отримання першої робочої професії або спеціальності молоддю з числа дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, та дітей з інвалідністю після закінчення середніх навчальних закладів</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>	<p>Управління освіти і науки облдержадміні-страції, виконавчі органи міських рад, райдержадміні-страції, Донецький обласний центр зайнятості, Донецьке обласне відділення Фонду соціальног о захисту інвалідів</p>	-	-	-	-	-	<p>Надання соціальних гарантій молоді при працевлаштуванні. Підвищення рівня професійної адаптації молоді на виробництві</p>
---	---------------------------------	--	---	---	---	---	---	--

<p>Проведення у містах, де розташовані установи з виконання покарань, цілеспрямованої інформаційної та профорієнтаційної роботи серед осіб, які відбувають покарання. з метою формування у них мотивації до праці. Сприяли працевлаштуванню після відбуття покарання</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>	<p>Управління Державної пенітенціарної служби в Донецькій області, адміністративні установи з виконання покарань, Донецький обласний центр зайнятості</p>	-	-	-	-	-	-	<p>Підвищення мотивації до праці осіб, які відбувають покарання</p>
--	---------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---

Посилення контролю за дотриманням вимог законодавства про працю неповнолітніх у регіоні, недопущенням виконання неповнолітніми робіт, які за своїм характером чи умовами праці можуть завдавати шкоди їх здоров'ю, безпеці чи моральності, приділення особливої уваги використанню праці дітей з числа тих, які потребують додаткових соціальних гарантій	Протягом 2013-2017 років	Служба у справах дітей облдержадміні-страції, обласна рада профспілок , Територіал ьна державна інспекція з питань праці у Донецькій області (за згодою)	-	-	-	-	-	Створення гідних умов праці для неповнолітніх осіб з числа дітей та осіб, які потребують додаткових соціальних гарантій
Всього			115,7	-	-	-	115,7	
ВСЬОГО за Програмою			48714,2	-	-	-	1560,0	47154,2

Фінансування заходів Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, коштів бюджетів міст та районів та у разі потреби за рахунок коштів підприємств, установ, організацій, Фонду соціального захисту інвалідів та других виконавців Програми в межах затверджених кошторисних видатків та у відповідності до покладених на них функцій. Додаткове фінансування за рахунок коштів обласного бюджету не планується. Щорічне фінансування Програми буде затверджуватись на сесіях обласної ради, згідно порядку затвердження кошторису Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.